



Talleres de Fortalecimiento Institucional

PROGRAMA DE VOLUNTARIOS

Por qué?

- No confundir!, No son mano de obra barata
- Son más objetivos
- Tienen menos presión/stress que el personal rentado
- Mejora la retroalimentación
- Participación de todos en los problemas de la comunidad

Porqué ser voluntario?

Factores motivacionales

- Superar una crisis personal
- Disconformidad con injusticias
- Formar redes
- Aprender acerca de la comunidad
- Desarrollar potencial
- Cambiar al mundo
- Lograr algo importante para otro
- Aumentar la curricula
- Disminución de empleo: 3° sector beneficiado

Qué buscan los voluntarios?

Qué esperan de nosotros?

- Flexibilidad
- Contacto directo
- Oportunidades
- Compromiso realista
- Aprender acerca de la comunidad y sus problemáticas
- Trabajo significativo
- Menos burocracia

- Usar el tiempo sabiamente
- Trabajo más libre

Cómo llevar a cabo un programa de voluntarios?

Debe contar con los siguientes **pasos**:

- Establecer un objetivo a alcanzar (estrategia)
- Descripción del puesto (funciones/responsabilidades y características necesarias para el puesto)
- Selección
- Inducción/Capacitación
- Reconocimiento/ Evaluación

Programa de voluntarios: Primer paso a seguir

Descripción del puesto

1. Título
2. Sector/área
3. Supervisor/ A quién reportará
4. Tareas que llevará a cabo y serán de su responsabilidad
5. Conocimientos, habilidades y actitudes requeridas
6. Entrenamiento necesario
7. Beneficios a otorgar

Es fundamental que:

- ✓ Realicemos una carta compromiso desde ambos lugares
- ✓ Tener una base de datos
- ✓ Documentar la información adquirida en búsquedas y presentaciones espontáneas(CV's)

Debemos garantizar:

- ✓ Reconocimiento y agradecimiento
- ✓ Evaluación general de la acción/tarea

- ✓ Es sumamente importante que el voluntario entienda que su tarea es importante y significativa.
- ✓ Se deberán respetar los límites de las tareas. Si hubiere un cambio, este deberá ser consensuado por ambas partes.